



# INFORME SOCIAL 2009





# INFORME SOCIAL 2009

---

# Contenido

<b>Informe de la Dirección</b>	4
<b>Nuestro Compromiso de Responsabilidad Social</b>	5
<b>Líneas de Acción</b>	
<b>Educación</b>	6
Institutos Técnicos Agropecuarios y Forestales, ITAF	6
Plan Semillas	7
Becas para Educación Superior	7
Educación Continuada para Adultos	8
<b>Cultura, Recreación y Buen Trato</b>	9
<b>Liderazgo y Gestión Ciudadana</b>	10
Gestión Ciudadana	
Escuela de Líderes	
<b>Generación de Ingresos</b>	11
<b>Población Vulnerable</b>	12
<b>Trabajamos en...</b>	13
<b>Inversión Social en el 2009</b>	30
<b>Redes y Alianzas</b>	32
Nacionales	
Internacionales	
<b>Créditos</b>	33
Consejo Directivo	
Responsables de Programas	

## Informe de la Dirección

Apreciados amigos;

El Reporte de Responsabilidad Social Corporativa de Smurfit Kappa Cartón de Colombia, que circuló en marzo pasado, incluyó un resumen de las acciones adelantadas por la Fundación durante el 2009.

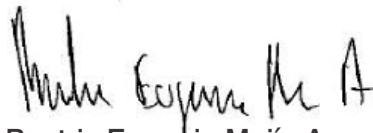
Aunque adicionalmente cada mes y a lo largo del año informamos sobre el avance de los Programas y Proyectos, y nuestra nueva pagina WEB ([www.fundacionsmurfitcartondecolombia.org](http://www.fundacionsmurfitcartondecolombia.org)) también lo hace, decidimos para mitad de este año, recopilar de forma breve los principales logros del trabajo de las comunidades, los beneficiarios y resultado del apoyo del equipo comprometido con la visión de nuestra Fundación en el 2009 e incluir las metas para el año en curso, que nos permiten mostrar objetivamente de dónde partimos y hacia dónde vamos.

En cada una de las Líneas de Acción en las que trabajamos se obtuvieron logros importantes que mencionaremos mas adelante, e insistimos en que estos son posibles en la medida en que las comunidades asuman su papel de gestores de cambio y estén dispuestos a ser protagonistas de ellos.

Mantenemos el enfoque de sostenibilidad y nuestro compromiso de responsabilidad de avanzar en nuevas metas que propicien la construcción de tejido social, garantizando a las comunidades ingresos legales sostenibles, mientras trabajamos de la mano con ellas para lograr un manejo responsable del medio ambiente en que viven.

Queremos agradecer a nuestros aliados, a Smurfit Kappa Cartón de Colombia, de la cual somos parte, y de manera especial a quienes contribuyeron a que la tarea del 2009 mantuviera su enfoque de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades urbanas y rurales en las que nos hemos enfocado.

Muchas gracias,



**Beatriz Eugenia Mejía A.**  
Directora



## Nuestro Compromiso de Responsabilidad Social

Parte de nuestra Visión, a través de la cual queremos ser una ONG reconocida como promotora de una sociedad justa donde exista igualdad de libertades y de oportunidades.

Para lograrlo avanzamos en la Misión de ser una Organización Líder en Responsabilidad Social, la primera opción en desarrollo de proyectos comunitarios y catalizador de sinergias en ellos. Con nuestros proyectos participamos en el mejoramiento continuo de la calidad de vida de las comunidades con las cuales Smurfit Kappa Cartón de Colombia se relaciona.

Nuestro compromiso y nuestras acciones los adelantamos bajo los siguientes Principios:

- Generar procesos autónomos y duraderos en el tiempo, de acuerdo a los parámetros del desarrollo sostenible.
- Promover la participación ciudadana, a partir de sus derechos y deberes
- Establecer alianzas con el sector público, privado y civil.
- Trabajar dentro de principios éticos y normas legales.
- Contribuir a que los Derechos Humanos sean reales en las comunidades con las que interactuamos.
- Promover y contribuir a que en las comunidades se apliquen normas de seguridad industrial, higiene y salud ocupacional.
- Incentivar la participación de los empleados de Smurfit Kappa Cartón de Colombia en programas de desarrollo social.



## Líneas de Acción:

### Educación:

Fomentar y fortalecer procesos educativos que contribuyan a la formación de ciudadanos integrales es una de nuestras prioridades. Y trabajamos para lograrlo a través de la implementación de estrategias formales y no formales, para áreas rurales y urbanas. Esta área de trabajo incluye programas de educación básica secundaria, becas universitarias y educación continuada para adultos. Incluimos además los Programas de Cultura, Recreación y Buen Trato.

### Institutos Técnicos Agropecuarios y Forestales, ITAF

Contamos con tres ubicados en Cajibío y El Tambo, en el Departamento del Cauca, y en Retrepo Darién, en el Valle del Cauca.

#### Objetivo General

Formar jóvenes campesinos con competencias agrícolas, pecuarias y forestales.

#### Resultado Esperado,

Personas con mayores y mejores oportunidades económicas y sociales para permanecer en el campo.

Objetivos Específicos	Indicador	Resultado 2009	Meta 2010
Deserción	% de jóvenes que permanece en el colegio	92	93
Cobertura	% de niños que ingresan de las escuelas del área de influencia	72	80
Calidad	# de ITAF en categoría ALTA del ICFES	1	3
Informática y Comunicación	# de áreas que las utilizan	0	4
Competencias en ciencias naturales y exactas	Calificación en el ICFES	6	8
Emprendimiento	# de grupos con taller para mantenimiento de bicicletas	0	2
	% de alumnos con proyectos productivos familiares	58%	70%
Formación Técnica	# de alumnos vinculados al técnico profesional con la Universidad Católica del Norte	59	100
Movilidad	# de alumnos utilizando bicicletas para transportarse	0	50
Infraestructura	# de nuevos salones	0	2
	# salones adecuados	2	2

## Plan Semillas

### Objetivo General

Efomentar la solidaridad de los empleados de Smurfit Kappa Cartón de Colombia que destinan recursos para cubrir los costos educativos de los alumnos más destacados de los ITAF.

### Resultado Esperado

Garantizar el proceso educativo de los jóvenes de forma gratuita.

## Becas para Educación Superior

### Objetivo General

Incrementar el acceso de los jóvenes de los ITAF que culminan su formación básica y media, a través de un fondo de becas para educación técnica, tecnológica y profesional.

### Resultado Esperado

Mejorar las oportunidades laborales y de emprendimiento.

Objetivos Específicos	Indicador	Resultado 2009	Meta 2010
Evitar la Deserción	# de jóvenes que permanecen en el programa	42	46
Graduados	# de graduados	6	6
Cobertura	# de Beneficiarios	6	10
Incrementar las Becas "Plan Semillas"	# de Beneficiarios	106	150
Tutoría a estudiantes	# de Padrinos	0	4

## Educación Continuada para Adultos

### Objetivo General

Ofrecer oportunidades para concluir la educación básica primaria y secundaria. Este programa se adelanta en todas las zonas de influencia del Proyecto Forestal de la Compañía, en los Departamentos de Cauca, Valle, Risaralda, Quindío y Caldas.

### Resultado Esperado

Personas con capacidad para **mejorar el desempeño laboral y su autoestima.**

Objetivos Específicos	Indicador	Resultado 2009	Meta 2010
Concluir la Educación Básica Primaria y Secundaria	% de Deserción	15	15
	# de personas matriculadas	485	486
	% de Personas graduadas en Primaria	86	90
	% de Personas graduadas en Secundaria	95	95
Tutoría a estudiantes	% de personas graduadas que mejoran su condición de vida: liderazgo, ingreso y educación.	0	10

## Cultura, Recreación y Buen Trato

### Objetivo General

Fomentar el emprendimiento, la sana convivencia y el uso adecuado del tiempo libre de jóvenes y niños del municipio de Yumbo.

### Resultado Esperado

En nuestra sede del Barrio Lleras y a través del servicio de biblioteca y talleres lúdicos y recreativos, los niños y jóvenes, en compañía de sus padres compartan tiempo, en un ambiente de esparcimiento y sana convivencia.

Objetivos Específicos	Indicador	Resultado 2009	Meta 2010
Contribuir a la erradicación del maltrato físico en niños y niñas de Yumbo: Familias con un entorno de sana convivencia	# familias que reconocen prácticas de maltrato	65	70
	% de familias que hacen pactos de buen trato	100	100
Construir un programa de emprendimiento con jóvenes de Yumbo: jóvenes con proyectos de vida construidos	# de proyectos de vida formulados	27	30
	% de emprendimientos iniciados	100	100
Ofrecer oportunidades para el buen uso del tiempo libre de niños y niñas de Yumbo: Niños y niñas de Yumbo utilizando espacios recreativos y culturales	# de niños y niñas utilizando en forma adecuada el tiempo libre	246	246

## Liderazgo y Gestión Ciudadana:

El programa está orientado al fortalecimiento de las competencias ciudadanas, con el fin de generar habilidades para la gestión de proyectos de interés público, el control social y el fortalecimiento de la cultura democrática.

Ha incorporado diversas estrategias orientadas al fomento del trabajo en equipo y la conformación de redes comunitarias que le permitan a los jóvenes, y a los líderes comunitarios, la construcción e implementación de proyectos dirigidos a la solución de problemas de política pública y de interés colectivo.

Este programa se adelanta en instituciones del Valle del Cauca, Antioquia y Bogotá y en los tres Institutos Técnicos Agropecuarios y Forestales.

### Objetivo General

Fortalecer las competencias ciudadanas tanto de jóvenes vinculados a instituciones educativas, como de líderes comunitarios.

### Resultado Esperado

Generar en ellos habilidades para la gestión de proyectos de interés público, el control social y el fortalecimiento de la cultura democrática.

Objetivos Específicos	Indicador	Resultado 2009	Meta 2010
Ofrecer elementos conceptuales que permitan el ejercicio de la participación y gestión ciudadana	% de jóvenes que identifican la relación entre estado, gobierno, sociedad civil y política	21	50
	% de jóvenes que formulan planes de acción ante problemas comunitarios	93	100
Mejorar las competencias ciudadanas de la red de líderes y organizaciones comunitarias	# de redes de organizaciones presentando propuestas de interés comunitario en espacios de participación: Concejo Municipal, Concejo Municipal de Desarrollo Rural, etc.	5	5
	# de redes con propuestas aceptadas y financiadas por los municipios	0	4

## Generación de Ingresos:

Para cumplir con nuestro propósito de contribuir con la erradicación de la pobreza, trabajamos año a año en un programa de mejoramiento e incremento del ingreso de las comunidades vecinas del proyecto forestal de Smurfit Kappa Cartón de Colombia. Lo hacemos a través de asistencia técnica que permita mejorar su actividad productiva y un acompañamiento social que genere empoderamiento y autonomía en las personas y organizaciones de base vinculadas. Ofrecemos capacitación y asesoría a hombres y mujeres del campo para tecnificar su actividad agrícola, pecuaria, agroindustrial y artesanal, utilizar estrategias comerciales efectivas y hacer un uso adecuado de los recursos disponibles.

### Objetivo General

Incrementar los ingresos y la capacidad de gestión de las comunidades.

### Resultado Esperado

Comunidades con mayores ingresos, autonomía y que contribuyan al desarrollo local.

Objetivos Específicos	Indicador	Resultado 2009	Meta 2010
Ingresos y Productividad	% de productores que reciben al menos un salario mínimo	30	50
	% de productores que incrementan la productividad en un 10%	66	100
Gestión Administrativa	% de organizaciones de base que utilizan sus planes estratégicos	68	80
	% de juntas directivas que utilizan los estados financieros en su gestión	73	80
	% de productores vinculados a organizaciones de base formales	92	100
Gestión Comercial	# de organizaciones vinculadas a cadenas productivas	14	15
	# de organizaciones con planes de negocio	10	15
Gestión Comunitaria	# de organizaciones vinculadas a redes-alianzas	11	15
	# de Proyectos aprobados y financiados	10	15
	% de organizaciones gestionando programas de interés general	24	30

## Población Vulnerable:

Para fortalecer las condiciones de arraigo de comunidades en riesgo de desplazamiento por situaciones de violencia o de inestabilidad social y económica, hacemos parte de una alianza con las Fundaciones Corona y Epsa, el patrocinio de la Fundación Interamericana y la coordinación de la Corporación Consorcio Para El Desarrollo Comunitario a través del programa de Fortalecimiento de Organizaciones Comunitarias – FOCUS.

### Objetivo General

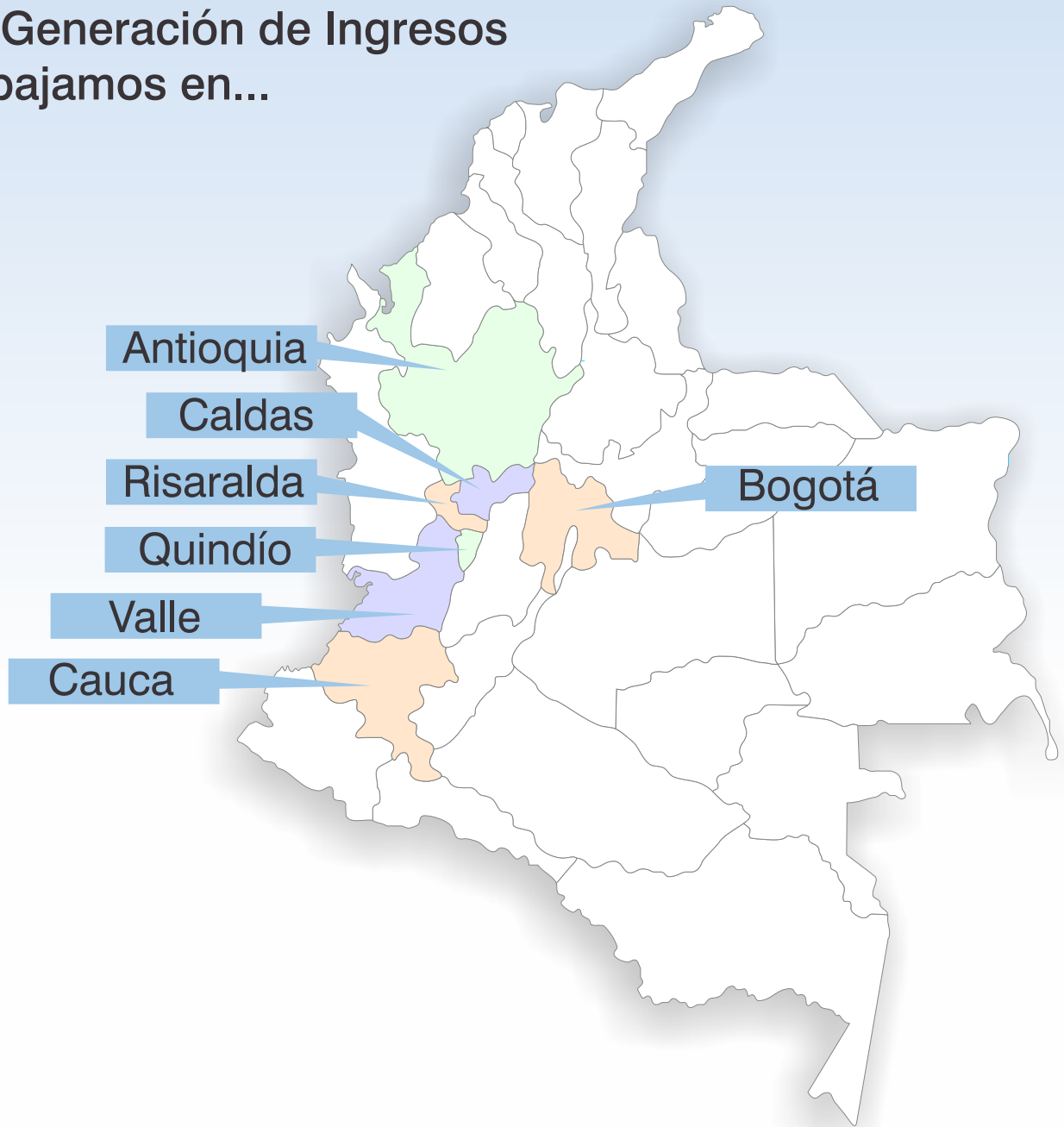
Fortalecer las condiciones de arraigo de comunidades vulnerables al desplazamiento.

### Resultado Esperado

- Familias con oportunidades sociales y económicas
- Líderes comunitarios haciendo alianzas públicas y privadas
- Líderes con capacidad de hacer cumplir normas del derecho humanitario

Objetivos Específicos	Indicador	Resultado 2009	Meta 2010
Incrementar los Ingresos	# de organizaciones productivas atendidas	8	8
	# de familias beneficiadas	484	400
Fomentar la Gestión Comunitaria	# de alianzas realizadas entre las OB y otros actores públicos o privados	13	8
	% de incremento del patrimonio de las OB	20%	15
Educación para la Paz, Convivencia y Resolución de conflictos	Plan de intervención validado para el acompañamiento en prevención y protección	0	1
	Propuesta pedagógica	0	1
	Personas participantes	0	100
	Acciones emprendidas por las ODB con sus comunidades	0	8

**En Generación de Ingresos  
trabajamos en...**



# Caldas

## Asociación de fruticultores de Nuestra Señora Candelaria de la Montaña. “ASOFRUMON”

Constituida en 1999 en Riosucio, Caldas, 80 asociados (12 mujeres y 68 Hombres) se dedican a la producción de mora.

### Principales Logros 2009:

- Implementación de Buenas Prácticas Agrícolas en 18 unidades productivas bajo la normatividad GLOBAL G.A.P.
- Comercialización de 156.687 kilogramos de mora con un incremento de la productividad de 5,6 a 7,2 toneladas/ha/año, y ventas por valor de \$ 250.699.200.
- Generación de empleo para 40 mujeres de la cabecera urbana de Riosucio.



## Asociación de Mujeres Trabajadoras de la vereda El Oro “ASMUTO”

Conformada por 7 mujeres, del Municipio de Riosucio, Caldas, dedicadas a la producción de mora, bajo un esquema asociativo, en un área de 0.5 ha., que manejan en comodato.

### Principales Logros 2009:

- Mantenimiento del fondo anual de ahorro y crédito e iniciación del proceso gradual de renovación del cultivo.
- Mantenimiento de alta productividad (30,5 ton/ha/año).
- Implementación de Buenas Prácticas Agrícolas, bajo la normatividad GLOBAL G.A.P, en 4 unidades productivas.



# Quindío

## Asociación de Hombres y Mujeres Productores de Filandia - “ASHOMUPROF”

Constituida en agosto del 2002; sus integrantes se dedican a la producción de follajes (principalmente helecho de cuero), desde el año 2006.

La conforman 17 asociados (9 Mujeres, 7 Hombres y 1 persona Jurídica), distribuidos en 11 veredas del Municipio de Filandia (Quindío).

### Principales Logros 2009:

- Alianza con la Alcaldía Municipal, la Asociación Municipal de Usuarios Campesinos de Filandia “AMUC”, la FSCC y la GTZ, para la instalación de una parcela productiva demostrativa en helecho de cuero.
- Instalación de 3 salas postcosecha para flores y follajes y ampliación de áreas en helecho de cuero en 2016 mt<sup>2</sup>.
- Incremento de la productividad a 2.5 frondas/mt<sup>2</sup>/mes e ingresos complementarios por concepto de follajes, por valor de \$18.345.500 (en un área total de 4.257 mt<sup>2</sup>).



## Incrementadores de Vida, Agua y Oxígeno “IVIAO”

Organización localizada en la Vereda La Palmera del Municipio de Salento (Departamento del Quindío). Constituida por 4 asociados (2 mujeres y 2 hombres), con 3 años de experiencia en la producción y comercialización de helecho de cuero (follaje).

### Principales Logros 2009:

- Ampliación de las áreas productivas en helecho de cuero en 502 mt<sup>2</sup>.
  - Ingresos complementarios para los productores, por valor de
  - \$ 5.545.200, en un área de 855 mt<sup>2</sup> (totales) en follajes.
- La instalación de una sala postcosecha para flores y follajes.



# Quindío

## Asociación Campesina TECNIGUADUA “ASOCATEG”

Constituida en el año 2002. Experiencia en el aprovechamiento sostenible y comercialización de guadua inmunizada. Cuenta con 7 asociados activos (2 mujeres y 5 Hombres). Localizada en el Corregimiento de Quebrada Negra, Municipio de Calarcá.

### Principales Logros 2009:

- Desarrollo de habilidades de los asociados de ASOCATEG para el diseño y levantamiento de parcelas de aprovechamiento.
- Ventas por valor de \$ 43.000.000.



# Risaralda

## Productores de Aromáticas

Localizados en la Vereda Cedralito Alto, Municipio de Santa Rosa de Cabal (Risaralda). Durante el 2009 se atendieron 12 familias productoras de aromáticas. Su producción está dirigida a las plazas de mercado de las Ciudades de Pereira y Manizales y los Municipios de Santa Rosa de Cabal y Dosquebradas.

### Principales Logros 2009:

- Adecuación de dos sitios de acopio de las aromáticas en dos unidades productivas.
- Incursión en temas de familia y buen trato.
- Vinculación de un grupo de mujeres de la Vereda Cedralito en la definición de estrategias y realización de acciones para el mejoramiento de la escuela de la vereda.



## Proyecto Jóvenes Emprendedores

Participan 63 jóvenes, distribuidos así: Vereda Los Chancos (26), Vereda La Ceiba (19), Vereda Cedralito (18), de los Municipios de Riosucio, Quinchía y Santa Rosa de Cabal. Se trabajaron dos grupos: Pioneros, jóvenes entre 14 y 17 años y Emprendedores, mayores de 18 años.

### Principales Logros 2009:

- Formulación del plan de vida, a través de ejercicios lúdico – pedagógicos, desde lo Espiritual, familiar, salud, educación, laboral y social.
- Realización de 3 cursos para formación de los jóvenes en temas de mercadeo y formulación de planes de negocios.
- Estructuración de 11 ideas de negocio por parte de los jóvenes, con la asesoría de la Fundación CORONA, en las siguientes áreas: Agrícola, Pecuaria, Comercio/ servicios y Artesanal.
- Puesta en marcha de 5 planes de negocio en las líneas productivas de mora, ganadería, fríjol y maíz, pollos de engorde y aromáticas.



# Risaralda

## Cooperativa de Productos Agropecuarios y Agroindustriales Campesinos, COPAC y Asociación de Moreros de Quinchía, AMORQUIN

10 hombres, productores de mora de Guática, Risaralda, conforman COPAC y 8 hacen parte de AMORQUÍN.

### Principales Logros 2009:

- Implementación de buenas Prácticas agrícolas en 18 unidades productivas bajo la normatividad GLOBAL G.A.P.
- Incremento de productividad de 7.6 a 9,7 ton/ha/año. (Productores de COPAC).



# Valle

## Asociación de Productores Nuevo Horizonte de Aguaclara

Ubicada en el Municipio de La Cumbre fue constituida en 1986, se dedica al cultivo de caña panelera y a su transformación a panela. Cuenta con 13 socios (4 mujeres – 9 Hombres), y recibe apoyo de la Fundación desde el año 2004.

### Principales Logros 2009:

- Seis nuevas has. de caña panelera establecidas con variedades mejoradas, y su trapiche en funcionamiento.
- Asociados con conocimientos básicos para la gestión y formulación de proyectos.
- Adjudicación por parte de la Administración Municipal y DANSOCIAL de un kiosco en la cabecera municipal para mercadeo de los productos, y gestión de acompañamiento de FEDEPANELA para el fortalecimiento del proceso productivo de caña y de su transformación.



## Asociación Agropecuaria de Pequeños Productores de Vijes (ASOPROVIJES)

Constituida en el 2007. Cuenta con 20 socios (5 mujeres - 15 Hombres). Recibe apoyo de la Fundación desde el 2007.

### Principales Logros 2009:

- Nuevos mercados en la ciudad de Cali (La 14, Mercatodo y Surtifamiliar).
- Concientización de los asociados en el uso de técnicas agrícolas de producción limpia.
- Establecimiento de alianza de acompañamiento con la Fundación Los Bitacoes, del municipio de La Cumbre, encaminada a la gestión de recursos para dar cumplimiento a su objeto social.



# Valle

## Asociación Comunitaria Campesina de Productores de Fruta de Trujillo “ASOCFRUTEROS”.

Constituida en el 2002, desde entonces recibe apoyo de la Fundación.  
Cuenta con 14 asociados.

### Principales Logros 2009:

- Adecuación Centro de Acopio veredal, con aportes de Gobernación y Acción Social.
- Alianza con Asomora para la comercialización de fruta.
- 3 asociados Certificados en Competencias laborales a través del SENA.
- Con recursos de Acción Social, se ha apoyado el establecimiento de 3.2 has nuevas entre 5 asociados, con la visión de mejorar la productividad de la zona.



## Asociación Comunitaria de Productores de Mora y demás Cultivos de la Región “ASOCOMORE”

Constituida en el año 2006. Desde entonces recibe el apoyo de la Fundación. Cuenta con 17 asociados (4 mujeres y 13 hombres), distribuidos en 2 veredas La Camelia y Alto Voleo del municipio de Darién, Valle.

### Principales Logros 2009:

- 6 asociados Certificados en Competencias laborales a través del SENA
- 17 socios y familiares afiliados al régimen subsidiado de salud.
- Con recursos de Acción Social, se ha apoyado el establecimiento de 6.4 has nuevas entre 13 asociados, con la visión de mejorar la productividad de la zona y la competitividad de la organización.



## Valle

### Asociación de Campesinos Agroecológicos de la Zona de Amortiguamiento al Parque Natural Regional del Duende. “ASODUENDE”

Constituida en el año 2004, Cuenta con 30 asociados (9 mujeres y 21 hombres), distribuidos en 9 veredas del municipio de Riofrío, Valle. La Fundación la apoya desde el 2007.

#### Principales Logros 2009:

- 8.1 Has. en caña panelera renovadas con variedades promisorias, implementando tecnologías sostenibles y ambientalmente amigables.
- Participación y reconocimiento al interior de 2 Juntas de Acción Comunal – JAC en las veredas de influencia del proyecto
- 45 personas, entre socios y familiares afiliados al régimen subsidiado de salud.



### Asociación Comunitaria de Cultivadores de Mora y Similares “ASOMORA”

Se constituyó en 1990 en el Municipio de Trujillo, y cuenta con 13 asociados (3 mujeres y 10 hombres). Recibe apoyo de la Fundación desde el año 2001.

#### Principales Logros 2009:

- Alianza con Asocfruteros para la comercialización de fruta.
- 5 asociados Certificados en Competencias laborales a través del SENA
- Con recursos de Acción Social, se ha apoyado el establecimiento de 3.2 has. nuevas entre 4 asociados, con la visión de mejorar la productividad de la zona y la competitividad de la organización.

# Valle

## Asociación de Productores Agropecuarios de Panela Artesanal “ASOPROCAÑA”

Se formalizó como Asociación en el año 2000. Cuenta con 76 asociados (7 mujeres y 69 hombres), de 12 veredas del corregimiento de Naranjal, municipio de Bolívar, Valle. Reciben apoyo de la Fundación desde el 2008.

### Principales Logros 2009:

- Vinculación con FEDEPANELA, para acompañamiento y capacitación, en función de la calidad y mejor producción, y apoyo de la administración municipal de Bolívar, para el establecimiento de un trapiche comunitario.
- Adecuación de la bodega y dotación de equipos para empaque al vacío de acuerdo con la norma Invima.
- Establecimiento de marca propia de la panela.



# Valle

## Fundación Los Bitacoes Municipio de La Cumbre

ONG legalmente constituida en 1993, y dedicada a la defensa de los recursos naturales. Recibe apoyo de la Fundación desde su inicio.

### Principales Logros 2009:

- Apoyo a las Asociaciones Nuevo Horizonte de Aguaclara y Asociación de Pequeños Productores de Vijos (ASOPROVIJES) del corregimiento de Mozambique.
- Alianza en los convenios de aislamiento y reforestación del municipio de La Cumbre.



## Asociación de Productores de Naturaleza Vida y Salud “NAVISA”

Organización comunitaria de productores campesinos, de diferentes veredas del Corregimiento de La Tulia, Bolívar, creada y constituida en el 2007. Conformada por 7 mujeres y 18 hombres. Reciben apoyo de la Fundación desde el 2009.

### Principales Logros 2009:

- Vinculación con otras organizaciones que les han permitido a los asociados y familias capacitarse en diversas temáticas.
- Apoyo de las administraciones de Bolívar y Roldanillo, para el logro de sus objetivos y de Instituciones como CVC, Ecofondo, Ministerio de Agricultura del Valle, SENA y Corpoica.
- Producción de un Acondicionador microbiológico de suelos NAVISAplus, comercializado entre sus asociados y productores de la región.

# Cauca

## Asociación de Productores, Transformadores y Comercializadores Agropecuarios con Énfasis en Figue del Municipio de El Tambo - Cauca – ASPROCOFITAMBO

Organización conformada por 268 socios (221 Hombres y 47 Mujeres) de los cuales hay actualmente 200 socios activos en 21 veredas del Municipio de El Tambo en el Departamento del Cauca.

### Principales Logros 2009:

- Ejecución directa del proyecto aprobado por el Fondo FOCUS y la alcaldía municipal. Conforman comité conciliador en resolución pacífica de conflictos y se reúnen mensualmente para seguimiento y evaluación.
- Incremento del volumen de compra de 17,3 Ton-año a 36,6 y registro de ventas totales por \$531 Millones.
- Adquiere 5 nuevos motores diesel para servicio de los asociados y un software y equipos de cómputo para mejorar la información contable y financiera y el proceso de comercialización.



## Comités de Investigación Agropecuaria Local – CIALs

Conformados por 92 productores beneficiarios (34 Mujeres y 58 Hombres) en 10 veredas del Municipio de El Tambo - Cauca.

### Principales Logros 2009:

- Doce de las 14 Ciales tienen ensayos de campo con investigaciones en diferentes cultivos.
- Motivación por trabajos comunitarios como el arreglo de vías internas.
- Importante reflexión de los errores cometidos en los ensayos por la no adopción de recomendaciones, que servirán para el mejoramiento de todos.



# Cauca

## Cooperativa de Productores de Fresa de Sotará – FRESOTA

Constituida por 55 socios (33 Hombres y 22 Mujeres), de 6 Veredas (Casas Nuevas, El Canelo, El Líbano, El Mirador, Paletará, Piedra de León y Cabildo de Coconuco) pertenecientes al Municipio de Sotará en el Departamento del Cauca.

### Principales Logros 2009:

- Ejecución del proyecto Fortalecimiento de los Procesos Productivos y Administrativos financiado por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, programa Alianzas Productivas con un aporte de \$49 MM.
- Comercialización de 318 Ton de fresa, registro de ventas por \$ 575 MM y recuperación de cartera del 95.77%.
- Para ofrecer productos de calidad, implementaron controles durante los procesos de acopio y comercialización, y ajustes en los procesos de poscosecha, logística, transporte e implemento de un empaque estándar para la protección de la fresa.



## Red de Organizaciones de Base y Líderes Locales

Beneficia a 175 líderes (86 mujeres y 89 hombres) representantes de 91 JAC, 55 organizaciones de base y 19 instituciones, de los municipios de Suárez, Morales, Sotará, Cajibío y El Tambo, en el departamento del Cauca.

### Principales Logros 2009:

- Activa participación de los líderes en el proyecto, para utilizar en los planes de desarrollo de sus comunidades.
- Realizaron la cartografía social de las veredas que participan en el proceso, y se capacitaron en participación ciudadana, crecimiento personal y formulación de proyectos.



# Cauca

## Asociación de Productores de Leche de Sotará - ASPROLESO

La constituyen 169 asociados de 17 veredas del municipio de Sotará – Cauca.

### Principales Logros 2009:

- Consolidación del negocio y fortalecimiento de la organización.
- Realizaron ventas de leche por valor de \$716 MM con un promedio de 2.250 litros día.



## Asociación de Productores Asentamiento de Miraflores – ASPRAM

Cuenta con 22 asociados (20 Hombres 2 mujeres) de la vereda de Miraflores en el municipio de Sotará. Organización nueva.

### Principales Logros 2009:

- Beneficiaria por primera vez de un proyecto, aprobado por el fondo FOCUS para el fortalecimiento organizacional y productivo de la organización, orientado a promover procesos de articulación con la cadena láctea local.
- Avanzaron en conceptos básicos de administración.
- Integración del grupo y mayor participación en la toma de decisiones.

Acercamiento con el Banco Agrario sobre programas de crédito para el sector ganadero y las posibilidades de acceso (teniendo en cuenta su condición de cabildo indígena).



# Cauca

## Programa de Buen Trato

Se inició en el 2009 en el Municipio de Buenos Aires Cauca, con 60 niños de las escuelas de las Veredas la Alsacia y la Esperanza, y paralelamente se trabajó con 7 docentes de las mismas veredas y las de El porvenir, Agua Blanca y la Elvira.

### Principales Logros 2009:

- Trabajo lúdico con niños. Con padres sobre temas que aportan al crecimiento personal de los pequeños y que brindan herramientas para su formación integral.
- Énfasis en la necesidad de corregir hábitos familiares no saludables y la importancia de optimizar la calidad de crianza y educación.
- Trabajo paralelo con docentes, reflexionando sobre su responsabilidad y la importancia de iniciar un trabajo sobre problemas de aprendizaje.
- Vinculación del ICBF para abordar la temática de prevención y formas de actuar ante el abuso sexual infantil. Jornada de integración de los niños de todas las escuelas con docentes, padres de familia, representantes de Agronaya y representantes de la FSCC.



## Cooperativa de Mineros de Fondas Limoncito

Organización que beneficia a 58 familias, de las cuales 35 participan activamente en la ejecución del proyecto. Pertenecen a 6 veredas del municipio de El Tambo - Cauca.

### Principales Logros 2009:

- Fase final del proyecto "Fortalecimiento Socioeconómico y Ambiental de la Comunidad Minera de la Cooperativa en Riesgo de Desplazamiento por el Conflicto Armado en el Municipio de El Tambo – Cauca" financiado por (FOCUS).
- Se logró mejorar el manejo técnico de la explotación minera, conocer y compartir con mineros de otras regiones, disminuir el impacto ambiental por el mejor uso de los químicos y el aprovechamiento de los residuos, capacitación en temas administrativos y contables.



# Cauca

## Asociación de Productores de Espárragos del Cauca - ASOESPARRAGOS.

Beneficia directamente a 200 familias, de las cuales 110 son activas. Pertenecen a 40 veredas del municipio de Cajibío - Cauca.

### Principales Logros 2009:

- Iniciaron la ejecución del proyecto Fortalecimiento Administrativo, Técnico y Social financiado por el PFNC, con la elaboración del plan operativo, conformación del comité de seguimiento, y la formulación del plan de acción de la organización con la metodología de “Rutas para el Fortalecimiento Organizacional” de la corporación Consorcio, con la asesoría de la FSCC.



## Asociación Fraternal de Comunidades Negras de Cajibío – AFRANEC.

Organización conformada por familias de población AFRO de 42 veredas del municipio de Cajibío.

### Principales Logros 2009:

- Lograron aprobación del proyecto “Fortalecimiento Administrativo y Social de AFRANEC en el Municipio de Cajibío – Cauca para Lograr Autonomía e Inserción a Mercados Especiales y Económicamente Sostenibles de Café”, por parte del Programa del Fondo Nacional Colombiano y la alcaldía municipal), con el cual se benefician 120 familias de 13 veredas.
- Con el proyecto se implementará una estrategia comercial y administrativa para liderar un proceso de comercialización de café especial, económicamente sostenibles.



# Cauca

## Agroforestal El Naya S.A. – AGRONAYA

Organización que beneficia a 39 socios de los cuales 14 son trabajadores forestales y los 25 restantes participan de los proyectos adelantados por la empresa, ubicados en 7 veredas del municipio de Buenos Aires.

### Principales Logros 2009:

- Aprobación del proyecto “Fortalecimiento Productivo, Organizacional y de Relacionamiento de las Organizaciones de Base que hacen parte del Proyecto en el Municipio de Buenos Aires – Cauca” el cual beneficia a 60 familias del sector, por valor de \$54 MM del PFNC y la alcaldía municipal.
- Con el proyecto se espera que las familias dispongan y apliquen nuevos conocimientos para la tecnificación del café como proyecto generador de ingresos en el área de influencia, que las organizaciones beneficiarias adquieran mayor sentido del trabajo en red y fortalecen sus estructuras organizativas, entre otros.



## Cabildo Indígena Guambiano Kurak Chak

A la Organización pertenecen 250 familias de 19 veredas del municipio de Cajibío dedicadas a la producción agropecuaria especialmente de caña panelera.

### Principales Logros 2009:

- Aprobación del proyecto “Fortalecimiento Organizativo, Económico Empresarial y de la Identidad Cultural del Cabildo Indígena Guambiano Kurak Chak en el Municipio de Cajibío Cauca”, el cual beneficia a 50 familias directamente.
- Con el proyecto se espera que el cabildo Indígena promueva espacios para el fortalecimiento organizativo de su comunidad, fortalezca el área económica empresarial mejorando la productividad de la caña y la calidad de la panela.



# Fundación Smurfit Cartón de Colombia

## Balance General Comparativo

	Diciembre 31 de 2009	Diciembre 31 de 2008
<b>ACTIVO</b>		
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>		
Caja y Bancos	422.820.579	336.735.076
Inversiones Temporales	2.094.167.432	3.272.901.725
Cuentas por Cobrar	209.403.777	195.724.302
Inventarios	17.287.073	9.419.074
Total Activo Corriente	2.743.678.861	3.814.780.177
<b>PASIVO</b>		
<b>PASIVO CORRIENTE</b>		
Obligaciones Financieras	0	3.495
Cuentas por Pagar	140.029.730	160.134.760
Gastos Acumulados por Pagar	20.080.903	12.751.095
Total Pasivo Corriente	160.110.633	172.889.350
<b>PATRIMONIO</b>		
Ganancias - Pérdidas (Acumuladas)	9.788.083.895	9.070.768.570
Capital	103.000	103.000
Valorizaciones	40.918.363.145	37.235.238.843
Revalorización del Patrimonio	8.730.230.528	8.730.230.528
Total del Patrimonio	59.436.780.568	55.036.340.941
Total Pasivo más Patrimonio	59.596.891.201	55.209.230.291



**Luis Alfredo García Cano**  
Revisor Fiscal  
T.P. 4463-T

Fundación Smurfit Cartón de Colombia  
Estado de Excedentes a Diciembre 31 de



Luis Alfredo García Cano  
Revisor Fiscal  
T.P. 4463-T

	2009	2008
<b>INGRESOS</b>		
Donaciones y Plan Padrinos	303.575.658	293.492.782
Cofinanciaciones	1.094.206.652	780.384.094
Dividendos en Efectivo	1.544.023.311	1.532.279.979
Dividendos en Acciones	0	9.803.392
Rendimientos Financieros	765.414.202	559.025.596
Utilidad en Venta de Acciones	22.811.020	543.350.229
Venta de Servicios Bienes y Servicios	132.292.075	96.120.695
Venta de Chatarra	678.474.548	671.972.975
Computadores	680.000	90.000
Otros Ingresos	27.555.836	26.824.499
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>4.569.033.302</b>	<b>4.513.344.241</b>
<b>EGRESOS</b>		
<b>COSTO DE VENTAS</b>	<b>467.599.393</b>	<b>570.047.795</b>
<b>PROGRAMAS SOCIALES</b>		
Afiliaciones y Alianzas	129.336.799	88.903.145
Buen Trato	110.230.882	57.651.327
Prevención al Desplazamiento	104.917.080	86.506.398
Educación	544.422.322	664.519.009
Gestión y Liderazgo	710.977.736	505.876.848
Generación de Ingresos	1.200.852.071	971.819.367
<b>Total Programas Sociales</b>	<b>2.800.736.890</b>	<b>2.375.276.094</b>
<b>GASTOS DE ADMINISTRACIÓN</b>		
Remuneración	207.084.863	194.956.897
Aportes Parafiscales	11.827.900	11.279.549
Depreciación	6.539.102	5.721.018
Otros Gastos de Administración	60.561.655	59.181.620
<b>Total Gastos de Administración</b>	<b>286.013.520</b>	<b>271.139.084</b>
<b>GASTOS FINANCIEROS</b>		
Intereses y Comisiones	7.393.156	12.775.195
Gravamen a los movimientos financieros	14.101.787	13.968.744
Pérdida Inversión en pesos	10.477.421	71.848.891
Pérdida Inversión en dólares	0	71.529.404
Diferencia en Cambio	248.008.834	0
<b>Total Gastos Financieros</b>	<b>279.981.198</b>	<b>170.122.234</b>
<b>OTROS EGRESOS</b>		
Pérdida en Retiro de Activos Fijos	16.446.692	
Costos y Gastos de Ejercicios Anteriores	916.667	6.768.072
Otros	23.617	1.712
Total Otros Gastos	17.386.976	6.769.784
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>3.851.717.977</b>	<b>3.393.354.991</b>
<b>BENEFICIO NETO O EXCEDENTE</b>	<b>717.315.325</b>	<b>1.119.989.250</b>

# Fundación Smurfit Cartón de Colombia

## Redes y Alianzas

### Nacionales

Acción Social  
Alcaldías Municipales  
C.V.C.  
ECOPETROL  
EPM  
Fondo para la Acción Ambiental  
SENA  
Ministerio de Cultura  
Ministerio de Agricultura  
Ministerio de Educación Nacional  
Secretarías de Educación

### Fundaciones

Holcim  
Argos  
Carvajal  
Caicedo González  
Compañía Nacional de Chocolates  
Compartir  
Corona  
EPSA  
Escuela Galán  
Fundación para la Educación Cooperativa - FECOOP  
Fundación Sociedad Portuaria Regional Buenaventura  
'Fabio Grisales Bejarano'  
Propal  
Restrepo Barco  
Social

## Otras Instituciones

Corporación Consorcio para el Desarrollo Comunitario  
Instituto Municipal de Cultura de Yumbo - IMCY  
Educación para la Participación y Convivencia Ciudadanas  
-EDUPAR  
Empleados Smurfit Kappa Cartón de Colombia  
Fundación Universitaria Católica del Norte  
Comfandi

## Internacionales

Agencia de Cooperación Alemana - GTZ  
Comunidad de Madrid  
Fundación Interamericana  
RedEAmérica: 52 fundaciones empresariales Americanas  
Unefa – España



## Consejo Directivo

### Presidente

Roberto Silva S.

### Principales

Roberto Silva S.

Víctor Giraldo T.

Óscar Rojas R.

Roberto Pizarro M.

### Suplentes

Juan Guillermo Castañeda R.

Jaime Muñoz Z.

Nicolás Pombo R.

Beatriz Helena Giraldo R.

Carlos Alberto Saldías B.

### Secretario

Edgar Muñoz U.

### Directora Ejecutiva

Beatriz Eugenia Mejía A.

## Responsables de Programas de la FSCC

### División Forestal SKCC

Héctor Fabio Calderón

Roberto Duque

Francisco Silva

Ricardo Gómez

### Administrativo

César Sánchez

### Educación

#### Rectores ITAF

Aurora Figueroa

José Libardo Collazos

Luis Fernando Lerma

### Generación de Ingresos y Población Vulnerable

Yuri Delgado

Claudia Rivillas

Paula Tatiana Ramos

Luz Marina Martínez

Paola Andrea Gómez

Robinson Valencia

Wirmar Andrés Casanova

Rosa Milena Perea (Pasante)

Jhon Charles Cote

Pedro Eliécer Hernández

Víctor Manuel Salazar

Daniel Eduardo Rodríguez

Arturo Quintero

Adriana Ximena Realpe

Lorena Astudillo

David Alejandro Zemanate

Gloria Liliana Rojas

Marcela Mera

Emilse Castillo

Nhora Elena Gómez

### Recreación y Cultura

Isabel Cristina Pérez

Marilyn Ramírez

### Gestión Ciudadana

Víctor Hugo Viveros

Isabel Cristina Rivas

Carolina Becerra

María Fernanda Ceballos

Brenda María Valencia

Rubiela Poveda

Leonardo Herrera



[www.fundacionsmurfitcartondecolombia.org](http://www.fundacionsmurfitcartondecolombia.org)